

中国人力资源开发研究会



中国人力资源开发研究会 关于发展人力资源服务业会员 的通知

各人力资源服务业单位：

中国人力资源开发研究会成立于 1988 年，是国家发改委主管的国家一级社团，是中国人力资源开发和管理领域最具权威性和影响力的国家级社会团体。中国人力资源开发研究会始终站在我国人力资源专业化建设的前沿，参与国家关于人力资源和人才建设方面的政策研究，推动了中国人力资源开发理论和实践建设，为我国的人力资源事业作出了历史性的贡献。其主办的《中国人力资源开发》杂志是中国人文与社会科学核心期刊。

为贯彻落实《关于加快发展人力资源服务业的意见》，进一步促进人力资源服务业健康快速发展，中国人力资源开发研究会决定加大对人力资源服务业的宣传和支持力度，以人力资源服务业产业引导、环境营造为重点，利用自身优势加大力度建设 HR 供需双方的对接平台，为国家“建立健全专业化、信息化、产业化、国际化的人力资源

服务体系”的发展目标而努力。

为了共同推进中国人力资源开发事业的发展，现继续面向全国发展中国人力资源开发研究会企业会员，推动中国企业人力资源开发与管理的健康发展。现将有关事项通知如下：

一、会员入会条件及收费标准

一、入会条件

1. 自觉遵守《中国人力资源开发研究会章程》；
2. 人力资源服务行业的企业与中介机构；
3. 各地人力资源开发与管理领域的社会组织；
4. 热心公益，具有社会责任感。

二、会员服务内容

（一）为供应商提供品牌支持。

- 1、为会员单位提供活动支持；
- 2、推荐会员单位参加“最具满意度服务商”等各类奖项的评选；
- 3、利用自有平台和合作平台对优秀会员进行宣传。

（二）为人力资源服务商会员提供线上服务支持，实现服务商和企业间供需的在线对接。

- 1、信息发布：产品信息、专业咨询、活动安排等；
- 2、调查调研：调查问卷、在线调查等；
- 3、在自有或合作线上社区（微信群、平台会员）做主题分享。

（三）为会员提供众多大型、优质的自己主办和联合举办的活动，包括高端论坛、HR 产品展会、沙龙活动等，有效增进服务商同企业间

的交流。

- 1、优先、优惠参加中国人力资源开发研究会举办的论坛；
- 3、优先、优惠获得活动冠名、展位、会刊页面；
- 4、优先、优惠在活动上做主题演讲或者举办分论坛；
- 5、优先、优惠在沙龙活动上做主题分享。

（四）邀请政、学界知名专家、中外知名人力资源服务业的高管为人力资源供应商提供专业人才培养培训项目。

- 1、免费参加“政策、市场双利背景下的人力资源服务业发展”培训；
- 2、优先、优惠参加人力资源服务业能力提升系列课程。

（五）根据人力资源服务商的需要，为其提供定制化和个性化的服务。

注：会员入会标准及服务体系详见《中国人力资源开发研究会会员管理条例》。

三、入会程序

1. 填写《中国人力资源开发研究会会员申请表》；
2. 中国人力资源开发研究会办公会讨论通过；
3. 由研究会颁发《中国人力资源开发研究会会员通知书》和《中国人力资源开发研究会会员证》。

四、会费标准

会员须按规定缴纳会费，单位会员每年 5000 元，理事单位每年 20000 元，常务理事单位每年 50000 元，副会长单位每年 80000 元。

五、联系方式

地址：北京市西城区百万庄子区 38 号中国人力资源开发研究会

联系电话：010-68339280

邮箱：

网站：www.hrdchina.org

中国人力资源开发研究会

二零一六年十二月十六日

主题词：邀请函△ 会员单位△

中国人力资源开发研究会

2016 年 12

月 16 日印发

HR 服务商会员服务明细

项目	具体内容	会员权限	非会员权限	备注
品牌	与第三方机构合作机会	提供	不提供	

支持	最具满意度服务商评选	推荐	不推荐	
	HR 服务业领军人才评选	推荐	不推荐	
	响谷社区举办的各类评选	有资格	没有资格	
	优秀服务商推荐	推荐	不推荐	
活动 论坛	专业论坛	20 人次免费		
	论坛冠名	优惠		
	展位	优惠		
	会刊页面	优惠		
	论坛主题演讲	优惠		
	主办分论坛	优惠		
	沙龙活动主题分享	优惠	2	
培训 发展	政策、市场双利背景下的人力 资源服务业发展培训	免费 1 人次		
	人力资源服务业能力提升系列 课程	8 折优惠		部分课程只对 会员开发
定制 服务	官网（微信）首页推荐	协商定价	不提供	
	活动设计	协商定价	不提供	
	活动执行	协商定价	不提供	
	调查执行	协商定价	不提供	
	软文撰写	协商定价	不提供	
	期刊媒体专业（深度）报道	协商定价	不提供	
	其它可执行服务	协商定价	不提供	